

Slik Lever Vi Verdiene Våre

Skanskas rammeverk for adferd og utvikling av ledere og medarbeidere i Skanska

Hva er "Slik Lever Vi Verdiene Våre"?

Slik Lever Vi Verdiene våre erstatter Skanska Lederprofil fra og med februar 2022. Rammeverket er en forenkling og har en tydeligere knytning mot våre verdier.

Rammeverket viser hvilken atferd som er forventet av alle ansatte i Skanska. Disse forventningene skal veilede oss i måten vi opptrer og hvordan vi behandler hverandre, kunder og leverandører.

Rammeverket hjelper både deg og din leder å forstå dine styrker så vel som dine utviklingsområder og blir brukt i all rekruttering samt i oppfølging og utvikling av hver enkelt medarbeider.

Rammeverket er bygget opp rundt åtte forventninger til ansatte i Skanska. Alle åtte er tett knyttet til våre verdier:

Slik lever vi verdiene våre

Ta ansvar for helse sikkerhet og miljø

Bygg en inkluderende kultur

Kommuniser åpent

Vær ansvarlig

Utvikle deg selv og andre

Driv forbedringer og innovasjon

Hjelp kunden med å lykkes

Lever resultater og skapc verdi

Verdiene
våre

Vis
ansvarlighet

Vær åpen
og ærlig

Bli bedre -
sammen

Skap
kunde verdi

Slik
lever vi
verdiene
våre

Ta ansvar for
helse sikkerhet
og miljø

Bygg en
inkluderende
kultur

Kommuniser
åpent

Vær
ansvarlig

Utvikle
deg selv
og andre

Driv
forbedringer
og
innovasjon

Hjelp kunden
med å lykkes

Lever
resultater og
skap verdi



Hva skal rammeverket bidra til?

- Hjelpede ledere og medarbeidere til å identifisere **utviklingsområder** samt hjelpe ansatte med å fokusere på sin **personlige utvikling**.
- Gi organisasjonen et felles språk om **hvordan** vi skal jobbe i Skanska.
- Sette fokus på **atferd** som er avgjørende for at Skanska presterer
- Danne grunnlaget for våre **HR-prosesser**. Vi ønsker å tiltrekke, rekruttere og utvikle ledere og spesialister som lever i henhold til våre verdier og bidrar til å realisere vår visjon om å bygge for et bedre samfunn.



Hvem er Slik Lever Vi Verdiene Våre for?

Slik Lever Vi Verdiene våre er for alle ansatte i Skanska. Rammeverket viser hvilken atferd som er forventet av alle ansatte og ledere.

Alle

Atferd forventet av alle ansatte i Skanska

Ledere

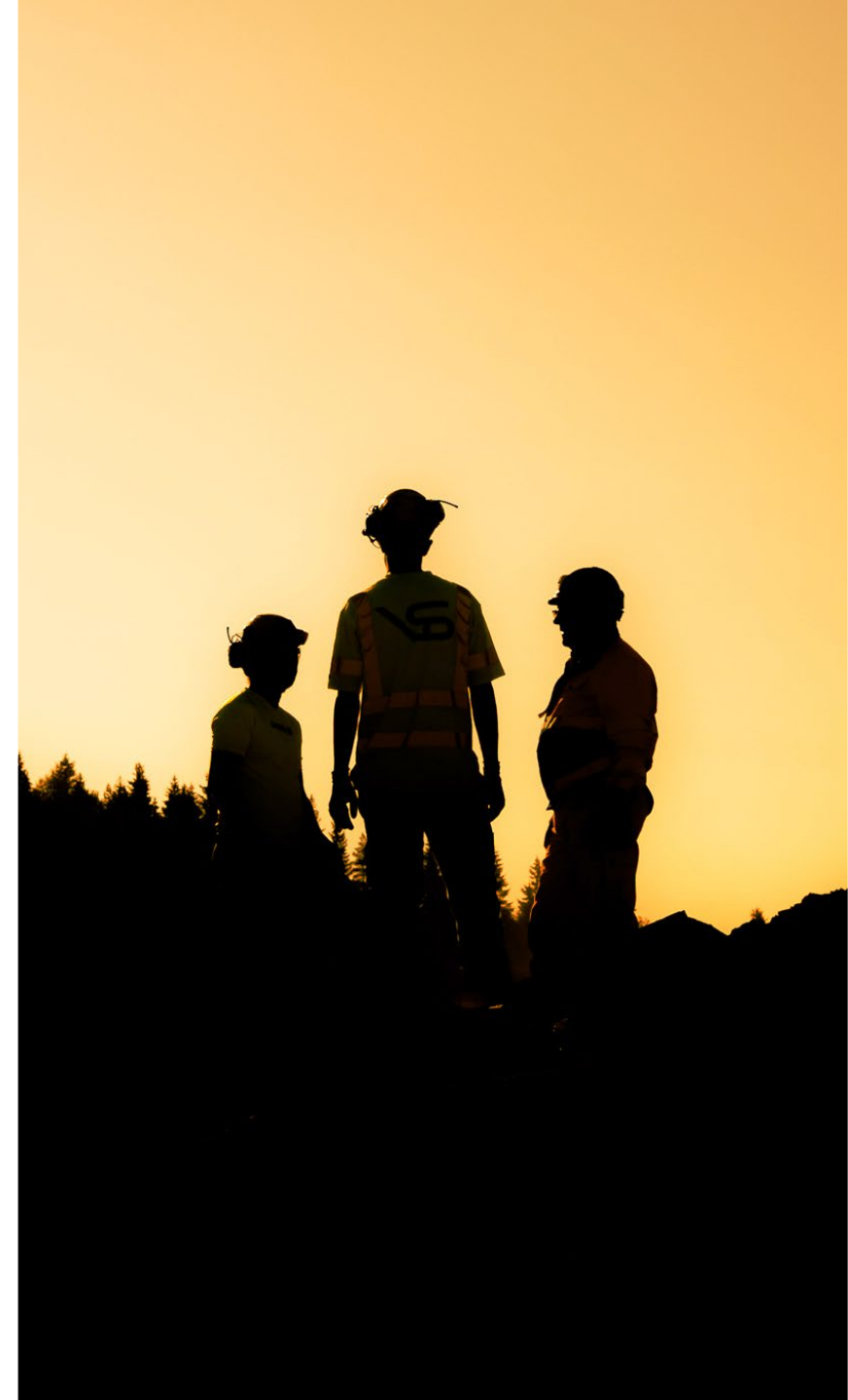
I tillegg til forventningene som stilles til alle, stilles det noen tilleggskrav til ledere som våre rollemodeller

Det gjelder et sett forventninger for alle ansatte i Skanska. Det er i tillegg noen ekstra forventninger til ledere i selskapet, da de er viktige kulturbærere og rollemodeller. Definisjonen av leder er alle som har ansvar for individer/team samt fagledere.



Hva betyr dette for meg som ansatt?

- Alle Skanska-ansatte skal bruke Leve Verdiene Vårerammeverket i sin årlige prestasjonsevaluering med sin leder i 2022.
- Rammeverket viser atferden som forventes i **hvordan** du arbeider for Skanska.
- Rammeverket gir et verktøy for å forstå dine styrker så vel som dine utviklingsområder. Denne informasjonen vil for eksempel danne grunnlaget for dine prestasjonsmål.
- Rammeverket vil brukes inn i din overordnede prestasjonsvurdering. Denne vurderingen vil være ett element som vurderes for fremtidige roller og/eller forfremmelser i Skanska.



Når skal vi bruke rammeverket?

Q1 2022

Lansering av Slik Lever Vi Verdiene Våre, som en del av den nye konsernstrategien.

Q2 2022

Rammeverket integreres gradvis i alle HR prosesser for å skape ønsket kultur og drive prestasjon

Q3 2022

Du og din nærmeste leder vil vurdere deg mot rammeverket slik dere tidligere har gjort mot SLP. Vurderingene dere begge gjør vil danne basis for utviklingssamtalen dere har i 2022.

Hvor kan du finne mer informasjon?

- Det finnes en egen norsk OneSkanska-side med utfyllende informasjon om rammeverket:
<https://one.skanska.com/slvv>
- Din nærmeste HR kontakt kan gi deg mer informasjon om rammeverket og hvordan vi bruker det i Skanska Norge

SKANSKA

Slik Lever Vi Verdiene Våre



Slik lever vi verdiene våre

Ta ansvar for helse sikkerhet og miljø

Bygg en inkluderende kultur

Kommuniser åpent

Vær ansvarlig

Utvikle deg selv og andre

Driv forbedringer og innovasjon

Hjelp kunden med å lykkes

Lever resultater og skap verdi

På de påfølgende sidene finner du beskrivelsen av ønsket adferd for hver enkelt av de åtte forventningene i Slik lever vi verdiene våre. Effekten av ønsket atferd er også tydeliggjort i beskrivelsene av hver enkel forventning.



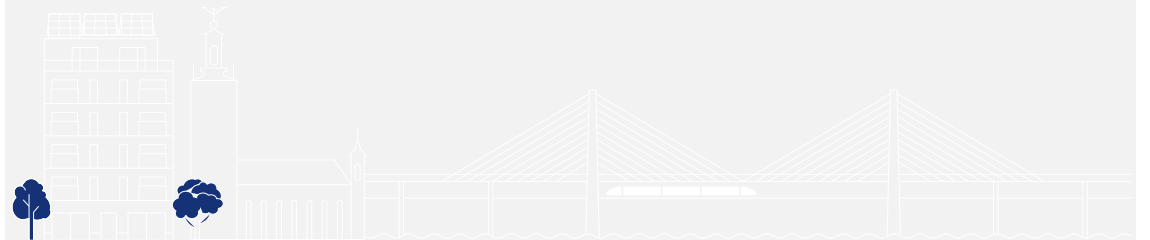
Ta ansvar for helse, sikkerhet og miljøet

Alle

- Vær modig, overse aldri risiko og aksepter aldri snarveier når det gjelder å skape et trygt arbeidsmiljø for deg selv og andre
- Ta ansvar for å ta vare på miljøet for å bevare planeten vår
- Vær en rollemodell som bidrar til en kultur der vi bryr oss om hverandre
- Gjør en innsats for å bli kjent med og sett pris på dine kollegaer for å bidra til både andres og eget velvære

Ledere

- Sett klare forventninger som forsterker våre bærekraftsmål for å levere på Skanskas formål og drive forretningsresultater



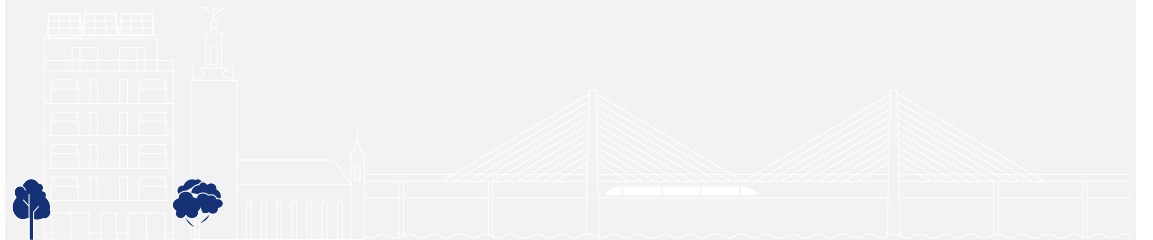
Bygg en inkluderende kultur

Alle

- Finn muligheter til å jobbe med mennesker med ulike ferdigheter, perspektiver og bakgrunner for å nå mål og løse oppgaver
- Søk ulike perspektiver og ideer for å bidra til et arbeidsmiljø der alle føler seg verdsatt, respektert og inkludert
- Vær bevisst din påvirkning på andre og tilpass atferden din
- Vær empatisk når du kommuniserer om sensitive saker for å begrense / løse konflikter på en konstruktiv måte

Ledere

- Skap et inkluderende miljø der alle i teamet føler seg trygge til å dele sine tanker og synspunkter
- Bruk potensialet i teamets mangfold for å oppnå bedre resultater i fellesskap



Kommuniser åpent

Alle

- Still spørsmål, lytt aktivt og utfordre andre til å gjøre det samme for å få en bredere forståelse
- Del informasjon på en transparent måte for å bygge tillit og levere gode resultater sammen
- Gi, søk og aksepter tilbakemeldinger, både for deg selv og de rundt deg

Ledere

- Oppmuntre til åpne og ærlige diskusjoner for å bygge tillit i teamet ditt
- Del informasjon for å skape helhetlig forståelse og engasjement
- Kommuniser tydelig og konsist for å sikre deltakelse, forståelse og aksept av både retning og mål



Vær ansvarlig

Alle

- Behandle andre med respekt
- Si ifra og varsle ved uetisk oppførsel for å bidra til en trygg kultur
- Anerkjenn og lær av feil på en åpen måte for å unngå risiko fremover

Ledere

- Sett i gang umiddelbare og passende tiltak for å håndtere diskriminering, mobbing og trakassering for å sikre at alle behandles rettferdig
- Ta ansvar for beslutningsprosesser og sørg for at kritisk tenkning og ulike meninger kommer frem for å bygge tillit og transparens



Utvikle deg selv og andre

Alle

- Vær åpen og be om hjelp til å forbedre resultater og prestasjoner
- Del kunnskap og samarbeid med andre for å bygge sterke relasjoner og bidra til andres utvikling
- Bruk lærdom fra både suksess og feil og se det som muligheter til å utvikle og forbedre
- Gi, etterspør og motta tilbakemelding for både egen og andres utvikling og læring

Ledere

- Prioriter din egen læring for å være et forbilde for andre
- Diskuter og skap utviklingsmuligheter for ansatte for å skape langsiktig engasjement
- Vær oppmerksom på ansattes suksesser og forbedringsområder for å styrke relasjoner, samarbeid og individuelle prestasjoner



Driv forbedringer og innovasjon

Alle

- Prøv forskjellige måter å gjøre ting på for å forbedre ytelse og utvikling
- Vær åpen for endringer og utforsk hvordan nye måter å tenke på, nye perspektiver og nye teknologier kan føre til forbedringer og innovasjoner
- Samarbeid proaktivt og effektivt med andre for å levere resultater
- Ha mot til å utfordre innovasjonsinitiativer for å oppnå de beste resultatene

Ledere

- Vær utholdende og tålmodig i dine handlinger og atferd for å sikre aksept av endring
- Lag eller vedlikehold strukturer, prosesser og verktøy som muliggjør utvikling
- Legg til rette for problemløsning og kreativ tenkning for utvikling av nye tilnærminger og metoder



Hjelp kunden med å lykkes

Alle

- Forstå hvordan du i din rolle bidrar til å skape suksess for kundene
- Identifiser, kommuniser med og lytt aktivt til interne og eksterne kunder for å forstå deres behov og forventninger
- Be om tilbakemelding fra kunder for å identifisere utviklingsmuligheter og forbedre leveransen vår

Ledere

- Hold deg oppdatert på utviklingen av vår bransje, våre kunder og våre interesser for å skape forretningsmuligheter
- Samarbeid, skap synergier og muligheter for å optimalisere verdi både for våre kunder og for Skanska som helhet



Lever resultater og skap verdi

Alle

- Vær utholdende og vis tålmodighet til tross for utfordringer og hindringer for å levere resultater
- Vær bevisst på hvordan dine handlinger og beslutninger påvirker andres evne til å nå sine oppgaver og mål
- Ta ansvar for å gjennomføre dine avtalte forpliktelser i tide

Ledere

- Prioriter og sett klare samt realistiske forventninger og mål for at teamet skal lykkes
- Led ansatte og team gjennom klarheter og endring for å drive prestasjoner
- Gi ansvar og mandat til ansatte og team for å skape effektivitet og levere resultater



Verdiene
våre

Vis
ansvarlighet

Vær åpen
og ærlig

Bli bedre -
sammen

Skap
kunde verdi

Slik
lever vi
verdiene
våre

Ta ansvar for
helse sikkerhet
og miljø

Bygg en
inkluderende
kultur

Kommuniser
åpent

Vær
ansvarlig

Utvikle
deg selv
og andre

Driv
forbedringer
og
innovasjon

Hjelp kunden
med å lykkes

Lever
resultater og
skap verdi

