

SKANSKA

Living our Values

En vägledning i hur vi på Skanska lever våra värderingar



Vi bygger ett bättre samhälle



Värna om livet

Agera etiskt och öppet

Bättre tillsammans

Vid kundens sida

Living
our
Values

Ta ansvar för
säkerhet,
välbefinnande
och miljö

Skapa en
inkluderande
kultur

Kommunicera
öppet

Agera
med
integritet

Utveckla
dig själv
och andra

Driva
förbättringar
och innovation

Hjälpa kunder
att nå
framgång

Leverera
resultat och
skapa värde

Ta ansvar för säkerhet, välbefinnande och miljö

Våra beteenden



Alla

Var modig och acceptera aldrig genvägar när det gäller att skapa en säker arbetsmiljö för dig själv och andra

Visa respekt och omsorg för miljön och vår planet

Föregå med gott exempel och bidra på så sätt till en kultur där vi bryr oss om varandra

Visa intresse och uppskattning för dina kollegor och ta ansvar för både ditt och andras välbefinnande

Ledare

Sätt tydliga förväntningar i linje med Skanskas löfte, som får oss att nå våra hållbarhetsmål och som bidrar till vår affär

Skapa en inkluderande kultur

Våra beteenden



Alla

Hitta tillfällen att arbeta tillsammans med personer som har andra färdigheter och synvinklar

Uppmuntra olika perspektiv och idéer för att bidra till en arbetsmiljö där alla känner sig uppskattade och inkluderade

Var medveten om ditt eget beteende och hur det påverkar andra

Var lyhörd, visa empati mot andra och lös konflikter på ett konstruktivt sätt

Ledare

Skapa en inkluderande miljö där alla känner sig trygga att dela med sig av sina tankar och synpunkter

Använd potentialen i medarbetarnas mångfald för att gemensamt uppnå bästa resultat

Kommunicera öppet

Våra beteenden



Alla

Lyssna aktivt, ställ frågor och uppmuntra andra att göra detsamma för att bredda perspektiven

Dela information på ett öppet och transparent sätt för att tillsammans leverera goda resultat

Efterfråga, ge och ta emot feedback för att bidra till en utvecklingsinriktad dialog

Ledare

Uppmuntra och välkomna öppna och ärliga diskussioner för att skapa tillit och förtroende

Dela information kontinuerligt för att skapa engagemang och ökad förståelse

Var tydlig och genomtänkt i din kommunikation för att nå ut med dina budskap

Agera med integritet

Våra beteenden



Alla

Behandla andra med respekt

Säg ifrån och agera vid oetiskt beteende för att bidra till en trygg kultur

Var ärlig och stå för dina misstag för att bidra till din egen och andras utveckling och lärande

Ledare

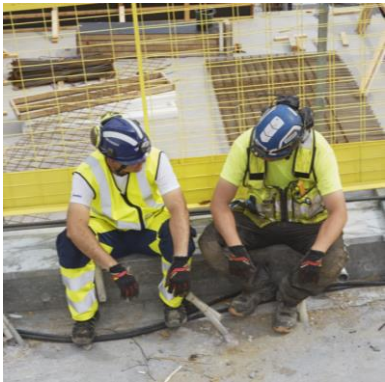
Säkerställ att alla behandlas rättvist och vidta omedelbart åtgärder för att hantera diskriminering, mobbning och trakasserier

Se till att det i beslutsprocessen ges förutsättningar för kritiskt tänkande och olika åsikter

Ta ansvar för fattade beslut för att stärka tillit och förtroende

Utveckla dig själv och andra

Våra beteenden



Alla

Var öppen och be om hjälp för att dra lärdom av andras erfarenheter, förbättra resultat och prestationer

Dela kunskap och samarbeta med andra för att bygga starka relationer och bidra till andras utveckling

Använd lärdomar från både framgångar och misstag som möjligheter till att utvecklas och driva förbättring

Efterfråga, ge och ta emot feedback för att bidra till, både din egen och andras, utveckling och lärande

Ledare

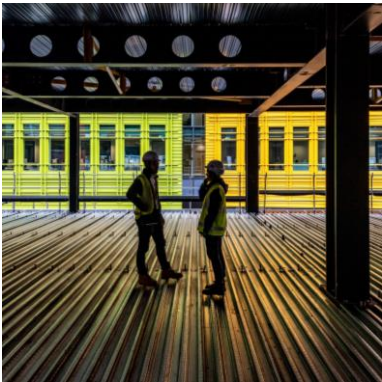
Prioritera ditt eget lärande för att vara en förebild för andra

Diskutera och främja utvecklingsmöjligheter för medarbetare i syfte att skapa långsiktigt engagemang

Uppmärksamma medarbetares framgångar och förbättringsområden för att stärka individuella prestationer

Driva förbättringar och innovation

Våra beteenden



Alla

Utforska olika sätt att göra saker på för att hitta bästa tänkbara lösning

Var öppen för förändringar och utforska nya tänkesätt, perspektiv och ny teknik för att hitta nya lösningar

Skapa möjligheter till samarbeten med andra för att effektivt leverera resultat

Ha modet att bidra med dina tankar kring innovationsinitiativ för att uppnå bästa möjliga resultat

Ledare

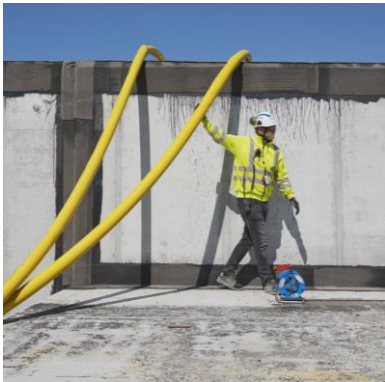
Var uthållig och tålmodig i förändringsarbete för att uppnå acceptans hos mottagaren

Skapa arbetssätt, processer och verktyg som möjliggör utveckling

Uppmuntra problemlösning och kreativt tänkande för utveckling av nya tillvägagångssätt och metoder

Hjälpa kunder att nå framgång

Våra beteenden



Alla

Lyssna aktivt på och kommunicera regelbundet med våra kunder för att förstå behov och förväntningar

Reflektera över hur du i din roll kan bidra till att skapa framgång för våra kunder

Efterfråga feedback från våra kunder i syfte att identifiera utvecklingsmöjligheter och förbättra vår leverans

Ledare

Håll dig uppdaterad kring utvecklingen av vår bransch, våra kunder och våra intressenter för att skapa affärsmöjligheter och bidra till kundernas framgång

Samarbeta, hitta synergier och möjligheter för att skapa värde både för våra kunder och för Skanska

Leverera resultat och skapa värde

Våra beteenden



Alla

Var uthållig och visa vilja att leverera resultat trots motgångar

Ta ansvar för att i tid utföra det du åtagit dig

Var medveten om hur dina handlingar och beslut påverkar möjligheterna för andra att utföra sina uppgifter och uppnå sina mål

Ledare

Prioritera och tydliggör realistiska förväntningar och mål för att lyckas tillsammans

Skapa tillit och led medarbetare målmedvetet genom förändring och osäkerhet

Delegera mandat och fördela ansvar för att skapa balans och ökat bidrag till resultatet