

SKANSKA

Žijeme naše hodnoty



Záleží nám na
životě

Jednáme eticky
a transparentně

Budme lepší -
společně

Jsme tu pro
naše zákazníky

Žijeme
naše
hodnoty

Podporujeme
bezpečnost,
osobní pohodu
a odpovědnost
vůči životnímu
prostředí

Budujeme
inkluzivní
kulturu

Otevřeně
komunikujeme

Jednáme
čestně

Rozvíjíme
sebe
i ostatní

Zlepšujeme
a inovujeme

Pomáháme
našim
zákazníkům
uspět

Jsme výkonní



Kompetenční model

Žijeme naše hodnoty



Jednotlivé kompetence

Podporujeme
bezpečnost,
osobní pohodu
a odpovědnost
vůči životnímu
prostředí

Všichni zaměstnanci

Jsme odvážní, nikdy nepřehlídíme nebezpečné situace a nikdy nepřipouštíme „zkratky“, jelikož chceme vytvořit bezpečné pracovní prostředí pro sebe i pro ostatní.

K životnímu prostředí se chováme šetrně a s úctou, abychom chránili naši planetu.

Jdeme příkladem a vytváříme kulturu, ve které se staráme o ostatní.

Zajímáme se o lidi, se kterými pracujeme, snažíme se je poznat a vážíme si jich, čímž podporujeme jejich i svou vlastní osobní pohodu.

Vedoucí zaměstnanci

Jasně formulujeme očekávání a zdůrazňujeme význam našich cílů v oblasti udržitelného rozvoje, abychom podpořili poslání společnosti Skanska a dosáhli obchodních výsledků.

Jednotlivé kompetence

Budujeme inkluzivní kulturu

Všichni zaměstnanci

Hledáme příležitosti ke spolupráci s lidmi s různými dovednostmi, názory a zkušenostmi, abychom splnili své cíle a úkoly.

Vyhledáváme jiné úhly pohledu a nápady, abychom tak přispěli k pracovnímu prostředí, ve kterém se všichni cítí docenění, respektováni a začlenění.

Jsme si vědomi svého vlivu na druhé a tomu přizpůsobujeme své chování.

Jsme empatičtí, když se obracíme na ostatní s citlivými záležitostmi, abychom zmírnili konflikty a konstruktivně je řešili.

Vedoucí zaměstnanci

Vytváříme inkluzivní prostředí, ve kterém se všichni členové týmu cítí příjemně, protože se mohou podělit o své myšlenky a obavy.

Maximálně využíváme různorodosti v našem týmu, abychom společně dosahovali lepších výsledků.

Jednotlivé kompetence

Otevřeně komunikujeme

Všichni zaměstnanci

Pokládáme otázky, aktivně nasloucháme ostatním a vybízíme druhé, aby dělali totéž, abychom získali hlubší porozumění.

Informace sdílíme transparentním způsobem, abychom společně dosahovali dobrých výsledků a udrželi si je.

Dáváme, vyhledáváme a přijímáme zpětnou vazbu, abychom podpořili vzájemnou efektivní spolupráci.

Vedoucí zaměstnanci

Vybízíme k otevřené a upřímné diskusi a podporujeme ji, abychom v našem týmu vybudovali důvěru.

Včas sdílíme informace, abychom ostatním pomohli pochopit širší souvislosti a zapojili je do dění.

Komunikujeme jasně a výstižně, abychom působili na ostatní a dokázali ovlivnit jejich názor.

Jednotlivé kompetence

Jednáme čestně

Všichni zaměstnanci

Ke všem kolegům, dodavatelům, partnerům a zákazníkům se chováme s úctou

Když jsme svědky neetického chování, upozorníme na to, abychom společně přispěli k lepší kultuře

Transparentně upozorníme na chyby a problémy, abychom předešli potenciálním rizikům

Vedoucí zaměstnanci

Přijímáme adekvátní a okamžitá opatření proti diskriminaci, šikaně a obtěžování, abychom zajistili spravedlivé zacházení se všemi členy týmu

Rozhodovací proces je v našich rukou, zároveň však vítáme kritické myšlení a kritický pohled ostatních, abychom soustavně budovali důvěru a transparentnost

Jednotlivé kompetence

Rozvíjíme sebe i ostatní

Všichni zaměstnanci

Otevřeně žádáme o pomoc při zlepšování našich výkonů a služeb.

Sdílíme znalosti a spolupracujeme s ostatními, abychom vybudovali pevné vztahy a přispěli k jejich dalšímu rozvoji.

Poznatky z úspěchů i chyb využíváme jako příležitost k dalšímu rozvoji a zlepšování.

Poskytujeme, vyhledáváme a přijímáme zpětnou vazbu, abychom se poučili - jak u sebe, tak i u ostatních.

Vedoucí zaměstnanci

Dáváme přednost vlastnímu vzdělávání, abychom byli vzorem pro ostatní.

Diskutujeme a vytváříme příležitosti pro rozvoj, abychom zajistili dlouhodobou pracovní angažovanost našich zaměstnanců.

Umíme ocenit úspěchy zaměstnanců a najít oblasti pro zlepšení, abychom posílili vztahy, spolupráci a výkonnost jednotlivců.

Jednotlivé kompetence

Zlepšujeme a inovujeme

Všichni zaměstnanci

Jsme aktivní ve snaze vyzkoušet různé postupy a metody, abychom byli výkonnější.

Jsme otevření a hledáme možnosti, jak by nové způsoby myšlení a nové technologie mohly pomoci ke zlepšení.

Proaktivně spolupracujeme s ostatními, abychom dosahovali výsledků.

Máme odvahu postavit se inovačním iniciativám, abychom dosáhli co nejlepšího výsledku.

Vedoucí zaměstnanci

Jsme odolní a vytrvalí ve svém počínání a chování, abychom dosáhli toho, že změny budou přijaty.

Vytváříme nebo zachováváme struktury, procesy a nástroje, které umožní změnu.

Napomáháme řešení problémů a kreativnímu myšlení při vytváření nových přístupů a metod.

Jednotlivé kompetence

**Pomáháme
našim
zákazníkům
uspět**

Všichni zaměstnanci

Uvědomujeme si, jak svou činností přispíváme k úspěchu zákazníků.

Aktivně vyhledáváme interní i externí zákazníky, hovoříme s nimi a nasloucháme jim, abychom porozuměli jejich potřebám a očekáváním.

Říkáme si o zpětnou vazbu od zákazníků, abychom zjistili, jak zlepšit to, co jim dodáváme.

Vedoucí zaměstnanci

Máme aktuální znalosti o našem odvětví, zákaznících a zainteresovaných stranách a tím vytváříme obchodní příležitosti.

Spolupracujeme, vytváříme synergie a příležitosti k maximalizaci hodnoty pro naše zákazníky a pro Skanska jako celek.

Jednotlivé kompetence

Jsme výkonní

Všichni zaměstnanci

Jsme vytrvalí a odolní, když čelíme překážkám a neúspěchům, abychom dosahovali dobrých výsledků.

Zvažujeme, jak naše činy a rozhodnutí ovlivňují možnosti ostatních při plnění jejich cílů a úkolů.

Neseme plnou zodpovědnost za včasné plnění dohodnutých závazků.

Vedoucí zaměstnanci

Stanovujeme si priority a jasná a realistická očekávání a cíle, abychom sladili celý tým tak, aby byl úspěšný.

Vedeme a řídíme lidi v nejednoznačných situacích a v době změn, abychom dosahovali lepších výsledků.

Delegujeme odpovědnost za úkoly a rozhodnutí, abychom efektivně vyvážili pracovní zátěž a byli výkonní.