

SKANSKA

Arvot arjessa -viitekehys



Välitämme
ihmisistä ja
ympäristöstä

Toimimme
eettisesti ja
avoimesti

Olemme
parempia
yhdessä

Omistaudumme
asiakkaalle

Arvot
arjessa

Edistämme
työturvallisuutta
sekä henkilöstön
hyvinvointia ja
kannamme vastuuta
ympäristöstä

Luomme
osallistavaa
kulttuuria

Viestimme
avoimesti

Toimimme
tinkimät-
tömästi ja
rehellisesti

Kehitymme
yhdessä ja
erikseen

Pyrimme
parempaan

Mahdollistamme
asiakkaan
onnistumisen

Työskentelemme
tuloksellisesti



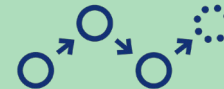
HR tavoite 2024: Tarjoamme parhaan työntekijäkokemuksen

Monimuotoiset
huipputiimit



Kehitämme arvopohjaista
kulttuuria ja johtamista

Osaaminen
askeleen edellä



Varmistamme kriittiset
kyvykkyudet

Erinomainen
suoritus



Hyödynnämme oppimista ja
yhdessä tekemistä

Jatkuvan parantamisen kulttuuri

Arvot arjessa - viitekehys



Käyttäytymismallit

**Edistämme
työturvallisuutta
sekä henkilöstön
hyvinvointia ja
kannamme
vastuuta
ympäristöstä**

Jokainen skanskalainen

Toimin tinkimättömästi ja arkailematta varmistaakseni, että työympäristö on turvallinen meille kaikille. Teemme työtä turvallisesti tai emme ollenkaan.

Toimin ympäristöä kunnioittaen ja huolehdin siten maapallomme hyvinvoinnista

Vahvistan välittämisen kulttuuria omalla käyttäytymiselläni ja toiminnallani

Tutustun työkavereihini ja tuen omaa sekä muiden hyvinvointia osoittamalla kiinnostusta ja arvostusta heitä kohtaan

Esihenkilö

Korostan vastuullisuuden merkitystä ja viestin selkeästi odotuksista Skanskan päämäärän ja liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi

Käyttäytymismallit

Luomme osallistavaa kulttuuria

Jokainen skanskalainen

Etsin yhteistyömahdollisuuksia taidoiltaan, näkemyksiltään ja taustoiltaan erilaisten ihmisten kanssa parhaan lopputuloksen saavuttamiseksi

Etsin erilaisia näkökulmia ja ideoita, ja rakennan siten osallistavaa, arvostavaa ja kunnioittavaa työyhteisöä

Pyrin toimimaan tilanteen vaatimalla tavalla ja tiedostan oman toimintani vaikutuksen muihin

Ristiriitatilanteiden vähentämiseksi ja ratkaisemiseksi toimin empaattisesti ja rakentavasti

Esihenkilö

Luon osallistavan ilmapiirin, jossa kaikki tuntevat kuuluvansa joukkoon ja uskaltavat tuoda esiin ajatuksiaan ja huoliaan

Hyödynnän tiimin monimuotoisuutta tehostaakseni työn tuloksellisuutta

Käyttäytymismallit

Viestimme avoimesti

Jokainen skanskalainen

Haen laajempaa näkökulmaa kysymällä ja kuuntelemalla, ja kannustan muita tekemään samoin

Jaan tietoa avoimesti, jotta voimme yhdessä toimia tehokkaasti ja tuloksellisesti

Esihenkilö

Kannustan tiimiäni käymään avoimia ja rehellisiä keskusteluja luottamuksen rakentamiseksi

Jaan tietoa oikea-aikaisesti tiimilleni helpottaakseni kokonaiskuvan hahmottamista ja sitoutumista

Viestin selkeästi ja ytimekkäästi, jotta saan aikaan toivotun vaikutuksen

Käyttäytymismallit

Toimimme tinkimättömästi ja rehellisesti

Jokainen skanskalainen

Kohtelen työkavereita, yhteistyökumppaneita ja asiakkaita kunnioittavasti

Puutun epäeettisen käyttäytymiseen edistääkseni parempaa kulttuuria

Nostan avoimesti esiin virheitä ja puutteita, jotta vältämme riskien toteutumisen

Esihenkilö

Puutun syrjintään, kiusaamiseen ja häirintään välittömästi varmistaakseni kaikkien tiimin jäsenten reilun kohtelun

Otan vastuun päätöksenteosta, mutta haastan muita kriittiseen ajatteluun ja palautteen antamiseen päätöksenteon laadun varmistamiseksi

Käyttäytymismallit

Kehitymme yhdessä ja erikseen

Jokainen skanskalainen

Pyydän rohkeasti apua kehittääkseni toimintaa ja parantaakseni suoritustani

Jaan tietoa ja teen yhteistyötä luodakseni ja vahvistaakseni suhteita sekä tukeakseni myös muiden kehittymistä

Hyödynnän onnistumisia ja epäonnistumisia oppimiskokemuksina kehittääkseni ja kehittyäkseni

Annan, pyydän ja otan vastaan palautetta, jotta voimme oppia ja kehittyä yhdessä

Esihenkilö

Huolehdin omasta oppimisestani, jotta voin toimia esimerkkinä muille

Tuon esiin työssä kehittymisen mahdollisuuksia ja pyrin näin edistämään henkilöstön sitoutumista

Huomioin henkilöstön onnistumiset ja kehittymistarpeet, näin vahvistan suhteita, yhteistyötä ja henkilökohtaisia suorituksia

Käyttäytymismallit

Pyrimme parempaan

Jokainen skanskalainen

Kokeilen erilaisia työtapoja saadakseni parempia tuloksia

Suhtaudun ennakkoluulottomasti uusiin ajattelutapoihin ja teknologioihin; näen ne mahdollisuuksina tehostaa työntekoa

Teen tiiviisti yhteistyötä muiden kanssa saadakseni aikaan tuloksia

Uskallan haastaa uudet innovaatiot päästäksemme parhaisiin tuloksiin

Esihenkilö

Toimin sitkeästi ja lannistumatta varmistaakseni, että muutos tulee osaksi arkea

Luon tai ylläpidän rakenteita, prosesseja ja työkaluja, jotka mahdollistavat muutoksen

Mahdollistan ja kannustan ongelmanratkaisuun ja luovaan ajatteluun edistääkseni uusien näkökulmien ja toimintatapojen syntymistä

Käyttäytymismallit

Mahdollistamme asiakkaan onnistumisen

Jokainen skanskalainen

Ymmärrän oman toimintani vaikutuksen asiakkaan onnistumiseen

Kuuntelen ja keskustelen sisäisten ja ulkoisten asiakkaiden kanssa tunnistaakseni heidän tarpeensa ja odotuksensa

Pyydän asiakkailta palautetta, jotta osaamme kehittää toimintaamme, asiakaskokemusta ja lopputuotetta

Esihenkilö

Välitän tietoa toimialan, asiakkaiden ja sidosryhmien tämänhetkisen tilanteen luodakseni liiketoimintamahdollisuuksia

Teen rajat ylittävää yhteistyötä ja etsin uusia mahdollisuuksia lisäarvon tuottamiseksi asiakkaalle ja Skanskalle

Käyttäytymismallit

Työskente- lemme tuloksellisesti

Jokainen skanskalainen

Kohtaan vastoinkäymiset sisukkaasti ja sinnikkäästi saadakseni aikaan tuloksia

Arvioin toimintani ja päätösteni vaikutusta muiden kykyyn saavuttaa heille asetetut tavoitteet

Kannan vastuuni ja huolehdin siitä, että teen sovitut asiat ajallaan

Esihenkilö

Määritän selkeät roolit ja asetan realistiset tavoitteet; näin autan tiimiä onnistumaan

Autan tiimiläisiäni epävarmuuden sietämisessä ja johdan suoritusta jatkuvassa muutoksessa

Annan vastuuta tehtävistä ja päätöksenteosta jakaakseni työtä tasaisesti ja varmistaakseni työn tuloksellisuuden